|  |  |
| --- | --- |
|  | Esta pauta tiene como objetivo que reflexiones sobre tus fortalezas, debilidades, intereses y proyecciones profesionales. Utiliza la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT como insumo para responder las primeras cuatro preguntas. |

|  |
| --- |
| Responde esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 3, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Mira la pregunta 1 de la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT (Fase 1) que describe tus intereses profesionales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus intereses profesionales? ¿De qué manera han cambiado? * ¿De qué manera afectó el Proyecto APT en tus intereses profesionales?   **Luego de haber realizado el proyecto APT, mis intereses profesionales no han cambiado; por el contrario, se han fortalecido, reafirmando mi meta de adquirir experiencia en la industria para, en el futuro, formar mi propia empresa de desarrollo TI. Sin embargo, a raíz de esta experiencia, pude identificar de manera más clara las áreas en las que soy más débil. He comprobado que cuento con una buena lógica de análisis y resolución de problemas, la cual implemento sin dificultad en el área de desarrollo. No obstante, al asumir roles de liderazgo, me he dado cuenta de que tengo poca tolerancia hacia las excusas y pretextos relacionados con el cumplimiento de tareas.** |

|  |
| --- |
| 2. Mira la pregunta 2 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus fortalezas y debilidades al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus fortalezas y debilidades? ¿De qué manera han cambiado? * ¿Cuáles son tus planes para seguir desarrollando tus fortalezas? * ¿Cuáles son tus planes para mejorar tus debilidades?   **Luego de haber finalizado el proyecto APT, considero que mis fortalezas y debilidades se mantienen. Sin embargo, desde mi perspectiva, no pondré tanto énfasis en mis debilidades, sino que me enfocaré en potenciar mis fortalezas para aprovechar al máximo esas áreas.**    **Para seguir mejorando mis fortalezas, planeo realizar proyectos personales que me permitan practicar y perfeccionar mis habilidades. Además, tengo en mente realizar cursos y diplomados, e incluso tengo el objetivo de cursar un magíster y, en el futuro, un doctorado.** |

|  |
| --- |
| 3. Mira la pregunta 3 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus proyecciones laborales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus proyecciones laborales? ¿De qué manera han cambiado? * ¿En qué tipo de trabajo te imaginas en 5 años?   **Luego de haber realizado el proyecto APT, mis proyecciones laborales se mantienen. Por lo que citaré lo mismo que escribí en el diario de reflexión correspondiente a la Fase 1:**  **“En palabras resumidas, acorde mi planificación y proyección futura actual, en cinco años me visualizo**  **en un país de habla inglesa ejerciendo como Software Engineer dirigiendo un equipo de desarrollo.”**  **La proyección y planificación con respecto a mi futuro profesional se mantiene.** |

|  |
| --- |
| 4. Reflexiona sobre tu experiencia de trabajo en grupo y responde: |
| * ¿Qué aspectos positivos y negativos identificas del trabajo en grupo realizado en esta asignatura? * ¿En qué aspectos crees que podrías mejorar para tus próximos trabajos en grupo dentro de contextos laborales?   La experiencia de trabajo en grupo en esta asignatura me permitió identificar tanto aspectos positivos como negativos. Por un lado, pude confirmar mi capacidad para aplicar una lógica sólida de análisis y resolución de problemas en el área de desarrollo, lo cual facilitó avanzar en las tareas técnicas del proyecto.  Sin embargo, también identifiqué desafíos relacionados con mi rol en el liderazgo. Me di cuenta de que tengo poca tolerancia hacia las excusas o pretextos que dificultan el cumplimiento de las tareas, lo que en ocasiones generó tensiones en el equipo. Este aspecto negativo me ha llevado a reflexionar sobre la importancia de cultivar una comunicación más empática y efectiva para abordar problemas y diferencias en un grupo, especialmente dentro de contextos laborales donde la dinámica de equipo es clave.    Para futuros trabajos en grupo, considero que puedo mejorar mi enfoque en la gestión de equipo, buscando equilibrar mi exigencia con una mayor tolerancia y comprensión hacia las dificultades de los demás. Esto me permitirá liderar de manera más efectiva y construir un ambiente de trabajo colaborativo y motivador, que no solo impulse la productividad, sino que también fomente relaciones más fluidas y constructivas. |